



Е.А. Лебедев

Руководитель Представительства  
АНО «Агентство стратегических инициатив  
по продвижению новых проектов»  
в Северо-Западном федеральном округе

---

Установочное заседание

Окружной комиссии

Национальной премии



Санкт-Петербург  
2014



# Дерево целей

## Агентства стратегических инициатив



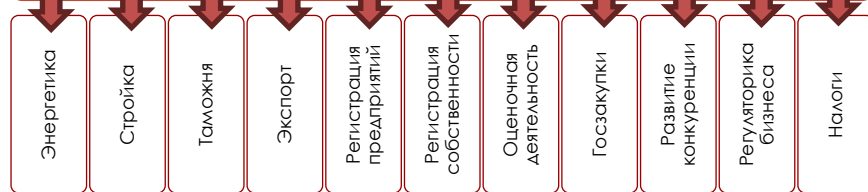


# Дерево целей

## Агентства стратегических инициатив

Цель 1 уровня: повышение позиции России в рейтинге Всемирного банка «Doing Business»

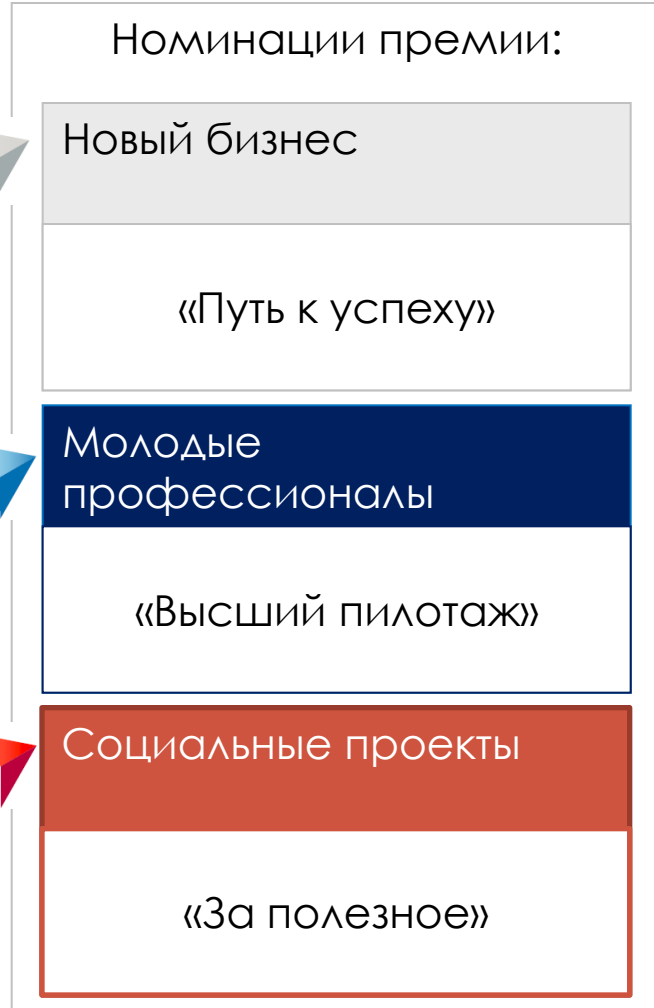
«Дорожные карты»  
Национальной предпринимательской инициативы  
(утвержденные Распоряжениями Правительства РФ)



Цель 2 уровня: Внедрение единых правил взаимодействия с бизнесом во всех регионах России



Цель 3 уровня: Ежегодный Национальный рейтинг состояния инвестиционного климата субъектов Российской Федерации





# Номинации Национальной премии Бизнес-Успех



«Путь к успеху»

Производительность  
и Эффективность



«ВЫСШИЙ  
ПИЛОТАЖ»

Кадровый потенциал  
региона



«За полезное»

Социальное  
предпринимательство

1. Денежная премия в размере 300 тыс. рублей
2. Вхождение в Экспертный совет Агентства
3. Информационная поддержка проекта и его лидера
4. Консалтинговая поддержка проекта партнерами Агентства (BCG, E&Y, MCKINSEY, KPMG)
5. Финансовая поддержка развития проекта от банков-партнеров, институтов развития и фонда «МИР»

Сторона	Участник	Роль
Полпредство	Стратегическое партнерство «Северо-Запад»	Председатель комиссии Координация межрегионального взаимодействия комиссии
Субъекты СЗФО	Министры экономики субъектов СЗФО	1 этап: Подача заявок 2 этап: Привлечение предпринимателей  Проверка деловой репутации Заявителя (УФНС по региону)
АСИ	Руководитель АСИ в СЗФО	- Оценка заявок в соответствии с критериями - Формирование шорт-листа для окружной комиссией
Сбербанк	Северо-Западный банк ОАО "Сбербанк России"	- Оценка комплектности заявок - Рекомендации проектов 2 этап: Привлечение предпринимателей



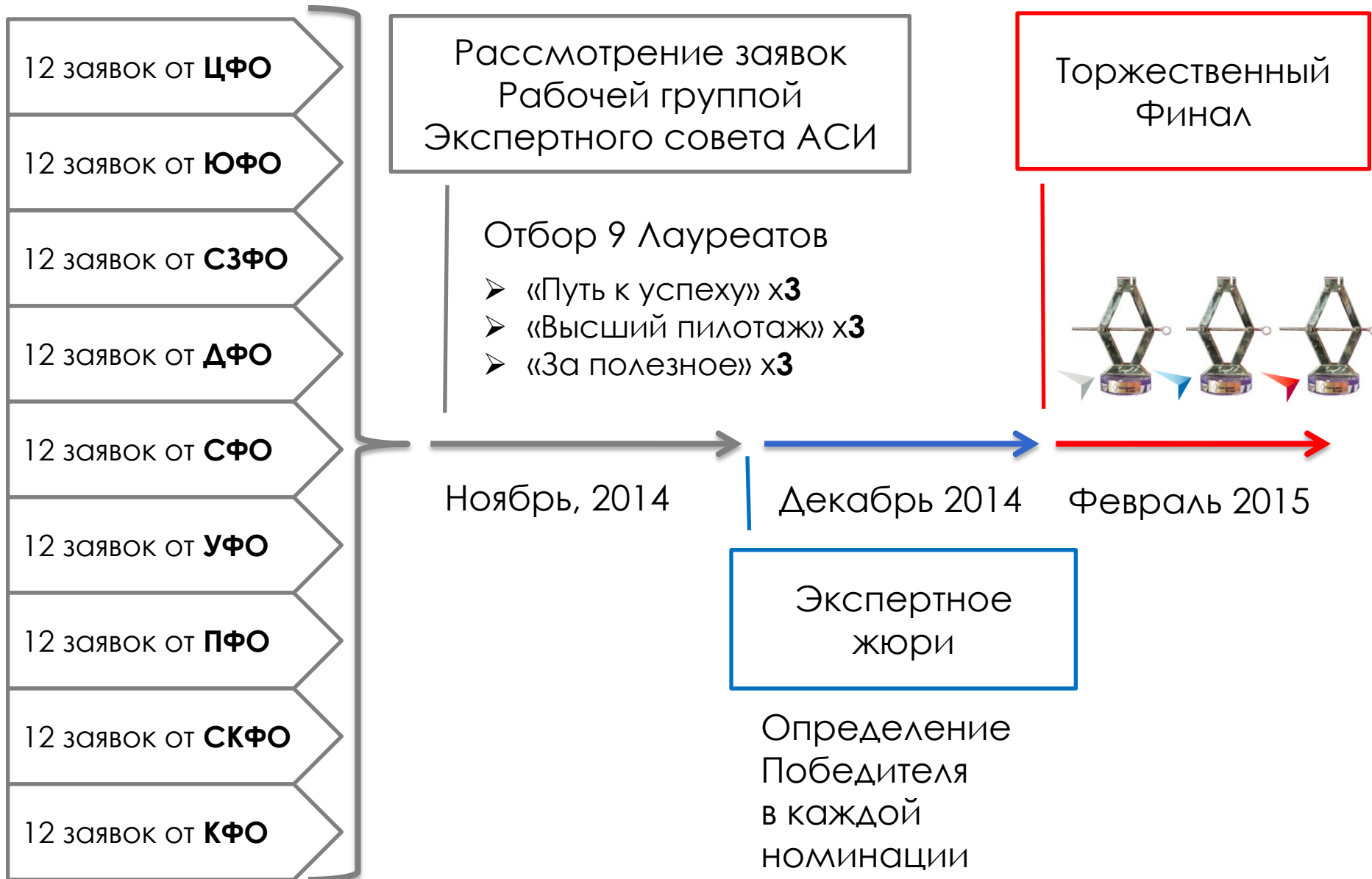
# Этапы работы

## Окружной конкурсной комиссии СЗФО





# Этапы работы Федеральной конкурсной комиссии





# Критерии оценки заявок Национальной премии Бизнес-Успех







# «Путь к успеху»

## Лучший проект по созданию высокопроизводительных рабочих мест и эффективности инвестиций

1. Стадия жизненного цикла компании: **операционная** (выход на рынок не позднее 2011 г.).
2. **Выручка** от 50 млн. руб. до 3 млрд. руб. (в 2011-2013 гг.).
3. Деятельность компании имеет **инновационную** составляющую или демонстрирует эффект от проведения **модернизации**.
4. Сфера деятельности компании – **производственная** или **перерабатывающая**, относится к отраслям: машиностроение и приборостроение, энергетика, в том числе альтернативная, биотехнологии, строительные и композитные материалы, информационные технологии, системы связи и электроника, медицина и фармацевтика, АПК.
5. **Производительность** труда: выручка – 1 млн. руб. на 1 сотрудника.
6. **Темпы** роста производительности труда не ниже уровня инфляции.
7. Компания обладает **положительной** деловой репутацией. Имеет прозрачную структуру собственности.



Показатели	Ед. изм.	Методология
1. Производительность труда	млн. руб. /чел. (от max = 10 баллов к min = 1 балл)	Средняя выручка за 2012-2013 гг. без учета НДС в расчете на одного сотрудника компании
2. Индекс роста производительности труда	индекс (от max = 10 баллов к min = 1 балл)	Динамика изменения показателя п.1 за 2012-2013 гг. (агрегатный индекс)
3. Интенсивность затрат на технологическое совершенствование производства	% (от max = 10 баллов к min = 1 балл)	Среднее значение отношения затрат на НИОКРы и современное оборудование к совокупной выручке компании за 2012-2013 гг.
4. Рентабельность по прибыли до вычета процентов, налогов и амортизации (ЕБИТДА)	% (от max = 10 баллов к min = 1 балл)	Среднее значение отношения ЕБИТДА к совокупной выручке компании за 2012-2013 гг.

- Оценка проводится по данным за 2011-2013 гг. на основании официальной отчетности компании, направляемой в ФНС (Форма №1, 2, 5), справок о среднегодовой численности в соответствии с формой Росстата/ФНС или заверенной компанией справки о численности, заверенной компанией справки о затратах на технологические инновации и размере амортизационных отчислений в свободной форме.

- Распределение баллов производится на основе расчета децилей (от max = 10 баллов за десятый дециль к min = 1 балл за первый дециль)



# «ВЫСШИЙ ПИЛОТАЖ»

Лучший проект в области подготовки профессиональных кадров для новых отраслей промышленности в соответствии с передовыми мировыми стандартами

1. **Негосударственные** организации, работающие в сфере профессионального образования
2. Организации/ негосударственные учебные заведения/ сообщества/ объединения, которые осуществляют поддержку частных инициатив в профессиональном образовании, и которые направлены на кадровое обеспечение **новых отраслей**.
3. Приоритет отдается образовательным проектам, которые осуществляют подготовку специалистов по направлениям, не имеющим широкой рыночной ниши, испытывающим ограничивающее воздействие административных барьеров и направленным на обеспечение **перспективных потребностей** отраслей.
4. Рассматриваются только **действующие** проекты, дата создания которых не позднее 2012 года.



Показатели	Коэф.	Ед. ИЗМ
1. Потенциал обеспечения потребности отрасли в профессиональных кадрах за счет реализации проекта (количество обучающихся + прогноз)	25	(от max = 5 баллов к min = 1 балл)
2. Степень вовлеченности предприятий-работодателей в процесс подготовки профессиональных кадров	25	(от max = 5 баллов к min = 1 балл)
3. Использование международных стандартов подготовки профессиональных кадров	20	(от max = 5 баллов к min = 1 балл)
4. Соответствие проектов подготовки перспективным потребностям экономики (оценивается на основе Атласа новых профессий <a href="http://www.asi.ru/reports/16344/">http://www.asi.ru/reports/16344/</a> )	10	(от max = 5 баллов к min = 1 балл)
5. Соответствие проектов ключевым трендам развития системы образования (оценивается на основе результатов исследования о будущем образовании 2035 <a href="http://www.asi.ru/molprof/foresight/12254/">http://www.asi.ru/molprof/foresight/12254/</a> )	10	(от max = 5 баллов к min = 1 балл)



# «Высший пилотаж»

## Критерии оценки: соответствие перспективам



## КАРТА ОБРАЗОВАНИЯ 2030

### Условные обозначения

- Тренд
- Угроза
- Формат
- Политика
- Событие
- Технология
- Триггер



Атлас новых профессий:  
[www.asi.ru/reports/16344/](http://www.asi.ru/reports/16344/)



Карта образования 2030:  
[asi.apla.me](http://asi.apla.me)





# «За полезное»

## Лучший проект по оказанию услуг предпринимателями в социальной сфере

1. НКО, МСП, индивидуальные предприниматели, экономическая деятельность которых направлена на (как минимум) одно из **направлений**:

- ✓ улучшение социальных условий в регионах;
- ✓ реабилитацию инвалидов;
- ✓ адаптацию в обществе реально или потенциально асоциальных граждан.

2. **Действующий** проект, дата создания которых не позднее 2011 года.

3. Приоритет отдаётся проектам:

- ✓ имеющим **инновационную** составляющую в подходе к решению социальных проблем, подтвержденную патентом;
- ✓ имеющим потенциал к **тиражированию** в других регионах.
- ✓ направленным на создание **рабочих мест**.



# «За полезное»

## Критерии оценки

Показатели	Коэф.	Ед. изм.
1. Выручка от осуществления экономической деятельности, связанной с решением социальных проблем (без учёта НДС), %	0,3	70 % и более – 100 баллов от 50 до 70 % – 50 баллов, менее 50 % – 0 баллов
2. Количество человек, воспользовавшихся услугами в рамках реализации социального проекта.	0,4	20 и более – 100 баллов от 10 до 20 – 50 баллов менее 10 – 0 баллов
3. Разница в стоимости услуг в сравнении с бюджетными нормативами финансирования по аналогичным услугам, %	0,3	Стоимость дешевле на 10% – 100 баллов Стоимость дешевле от 0 до 10% – 50 баллов Стоимость дороже – 0 баллов



ПОКАЗАТЕЛИ/КРИТЕРИИ		ПОКАЗАТЕЛИ/КРИТЕРИИ		ПОКАЗАТЕЛИ/КРИТЕРИИ	
				Дата создания проекта	
				Направление деятельности компании	
Направление деятельности компании		Направление деятельности компании		Направление экономической деятельности компании	
Сфера деятельности компании		Дата создания проекта		Выручка от осуществления экономической деятельности, связанной с решением социальных проблем (без учёта НДС), %	
Стадия жизненного цикла компании		Использование международных стандартов		Количество человек, воспользовавшихся услугами в рамках реализации социального проекта, ед.	
Выручка в 2011-2013 гг.		подготовки профессиональных кадров			
Минимальная производительность труда		Вовлечение предприятий-работодателей в процесс подготовки профессиональных кадров		Разница в стоимости услуг в сравнении с бюджетными нормативами финансирования по аналогичным услугам, % (Самодекларирование с ссылкой на источник нормативов бюджетного финансирования)	
Темпы роста производительности труда за 2012-2013 гг.					
Средняя выручка за 2012-2013 гг. без учета НДС в расчете на одного сотрудника компании (млн. руб. /чел. )		Подготовка по перспективным потребностям экономики (на основе Атласа новых профессий <a href="http://www.asi.ru/reports/16344/">http://www.asi.ru/reports/16344/</a> )		Инновационная составляющая в подходе к решению социальных проблем, подтвержденная патентом	
Динамика изменения индекса роста производительности труда за 2012-2013 гг. (агрегатный индекс)					
Среднее значение отношения затрат на технологическое совершенствование производства на НИОКРы и современное оборудование к совокупной выручке компании за 2012-2013 гг. %		Ключевые тренды развития системы образования (на основе результатов исследования о будущем образовании 2035 <a href="http://www.asi.ru/molprof/foresight/12254/">http://www.asi.ru/molprof/foresight/12254/</a> )		Проект имеет потенциал к тиражированию в других регионах	
Среднее значение отношения рентабельности по прибыли до вычета процентов, налогов и амортизации (ЕБИТДА) к совокупной выручке компании за 2012-2013 гг. %		Финансовая отчетность по данным за 2011-2013 гг.			
Финансовая отчетность по данным за 2011-2013 гг.				Финансовая отчетность (2012, 2013 гг.)	
Справка о среднегодовой численности в соответствии с формой Росстата/ФНС					
Справки о затратах на технологические инновации и о размере амортизационных отчислений					





## Следующий шаг:

### подача и оценка заявок от регионов

Срок	Задача	Ответственный
05.09.2014	Подача заявок от регионов: <u>минимум 9 заявок:</u> <ul style="list-style-type: none"><li>➤ «Путь к успеху» x3</li><li>➤ «Высший пилотаж» x3</li><li>➤ «За полезное» x3</li></ul>	Министры экономики субъектов СЗФО
12.09.2014	Оценка заявок	АСИ
15.09.2014	Формирование короткого списка из 15 проектов	АСИ
16.09.2014	Отбор 6 лучших проектов «Закрытого этапа»	1-е Оценочное заседание окружной комиссии